

「辞めない」「育つ」介護の職場づくり

データ・理論・現場のケースで導く
人材マネジメント実践ガイド

菅野 雅子 [著]

人が辞めない職場をどうつくるのか。 介護現場の答えを、データと実践で解き明かす。

離職率の二極化、人材確保の難しさ、育成や評価の機能不全。介護現場が抱える課題を、まずは客観的データで読み解き、次に人事制度と組織運営の視点から整理。さらに現場で起こる具体的な悩みをケースでたどりながら、実際に使えるマネジメントの考え方へつなげます。採用・定着・育成を切り離さず「人が辞めない、育つ職場」をどう実装するかを示す、実務者必読の一冊です。

◆目次

第1部 データで読み解く介護人材の現状

- 第1章 離職率の「二極化」が意味すること
- 第2章 人材確保の「成功」と「困難」を分けるもの ほか

第2部 理論と現場の課題から考える人事の仕組み

- 第5章 等級制度で「キャリアの道筋」を示す
- 第6章 納得感を高め、成長を促す人事評価 ほか

第3部 現場のケースで学ぶマネジメント実践術

- 第11章 「辞められるのが怖い」を乗り越える
- 第12章 「上から目線の介護」にならないために ほか

◆著者紹介

菅野 雅子 (すがの・まさこ)

茨城キリスト教大学経営学部経営学科准教授／博士（政策学）。津田塾大学国際関係学科卒業。2014年法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科修了（MBA：経営管理修士）。2019年法政大学大学院政策創造研究科博士後期課程修了。1994年より人事労務系シンクタンクの研究員／コンサルタントとして、人や組織に関する調査研究・コンサルティングに携わる。2002年頃より介護人材に関するテーマに携わるようになる。2021年度より現職。2015年度より公益財団法人介護労働安定センター「介護労働実態調査検討委員会」委員、2019～2020年度東京都「介護人材総合対策検討委員会」委員、2025～2026年度東京都「介護保険制度における人事給与制度の在り方検討委員会」委員など。



ご注文申込書 貴店名 / 帖合	注文数	発売：株式会社三恵社 TEL 052-915-5211 Fax 052-915-5019
	冊	著：菅野 雅子 「辞めない」「育つ」介護の職場づくり 152頁 / A5判 / ソフトカバー 定価 1,650円 + 税 ISBN978-4-8244-0323-0 C3036
ご注文は、JRCへ FAX03-3294-2177 (TEL: 03-5283-2230) 株式会社 JRC 経由で、すべての取り次ぎへの出荷が可能です。返品は長期にお受け致します。		

※取次配本はありません。